**Sopimus työkokeilusta työpaikalla**

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sopimusnumero |       |  |
| Työkokeilun järjestäjä      | Y-tunnus      | Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä       |
| Osoite       | Postinumero       | Postitoimipaikka       | Puhelin      |
| Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osal-listuvan ohjauksesta ja valvonnasta       | Puhelin        | Sähköpostiosoite \*)       |
| Työkokeiluun osallistuva henkilö        | Henkilötunnus       | Puhelin      |
| Sähköpostiosoite \*)      |
| Osoite      | Postinumero      | Postitoimipaikka       |
| Työttömyysetuuden maksaja       |
| Työvoimaviranomainen      | Puhelin      | Osoite      | Postinumero      | Postitoimipaikka      |
| Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä? [ ]  ei [ ]  kylläOnko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisistatehtävistä? [ ]  ei [ ]  kylläOnko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset? [ ]  kyllä [ ]  ei, miksi ei?       |
| Työvoimaviranomainen, työkokeilun järjestäjä ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin: |
| 1. Työkokeilu järjestetään

 [ ]  ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi [ ]  työmarkkinoille paluun tukemiseksi |
| 1. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus):

 |
| 1. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus):

 |
| 1. Työkokeilu toteutetaan  /  20 -  /  20(kesto voi olla saman järjestäjän työkokeilussa enintään 6 kuukautta tai jos järjestäjänä on kunta, enintään 6 kuukautta samoissa tehtävis-sä)
2. **Työkokeilu toteutetaan / 20 - / 20 (kesto voi olla saman järjestäjän työkokeilussa enintään 6 kuukautta tai jos järjestäjänä on kunta, enintään 6 kuukautta samoissa tehtävissä)**
3. **Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto on \_\_\_\_päivää/viikko \_\_\_\_\_tuntia/päivä**

**Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe):** |
| 1. Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto:  päivää/viikko  tuntia/päivä

Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe):Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9-15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17-19): |
| 1. Työkokeilun suorituspaikka
 |
| 1. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.
2. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella KUNTA6.90, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeilun osallistuneelle.
3. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.
 |
| 1. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot:

  |

\*) Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun järjestäjän velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 6 luvun 55-60 §:n mukaisesti seuraavasti:

* Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työ- ja elinkeinotoimistoon.
* Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014)
* Työkokeilun järjestäjä vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työvoimaviranomainen järjestää työkokeiluun osallistuvalle ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siinä saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus valtion varoista vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla.
* Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.
* Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1-3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
* Työkokeilun järjestäjä ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle
* Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä.
* Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle
* työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun järjestäjän pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle.
* työvoimaviranomaisella ja työkokeilun järjestäjällä on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen/ muuhun epäasialliseen syyhyn.

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

|  |  |
| --- | --- |
| Paikka ja aika      | Työkokeilun järjestäjän allekirjoitus, nimenselvennys ja asema yhteisössä      |
| Paikka ja aika      | Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus ja nimenselvennys      |
| Paikka ja aika      | Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen/edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys      |

Tämän sopimuksen kappaleet: 1. Työkokeiluun osallistuvalle henkilölle 2. Työkokeilun järjestäjälle 3. Työvoimaviranomaiselle